**ОТЧЕТ**

**О реализации мероприятий Плана противодействия коррупции**

**по итогам 2021 года**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Автомобильные дороги» проводило эту работу в соответствии с утвержденным Планом мероприятий Учреждения на 2021-2023 годы и рекомендациями Совета при Мэре Москвы о противодействии коррупции.

Мероприятия по противодействию коррупции, запланированные на 2021 года, Учреждением выполнены.

Особое внимание уделялось координации деятельности Учреждения в области профилактики коррупционных проявлений, анализу проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов Учреждения на предмет выявления положений, способствующих коррупции, проведению антикоррупционной пропаганды, рассмотрению жалоб и обращений граждан.

Проекты локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов проходили юридическую экспертизу; документов, способствующих коррупции, не выявлено.

В течение года дважды (по полугодиям) проводился анализ работы с обращениями граждан. С соблюдением требований Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ за отчетный период рассмотрено 25 897 обращений, поступивших с общегородского портала «Наш город» по вопросам ремонта и содержания объектов дорожного хозяйства города Москвы (за аналогичный период 2020 года -15 657). Рост на 65,4 % количества обращений, поступивших на портал «Наш город», обусловлен возросшей активностью жителей столицы в связи с окончанием самоизоляции весной 2021 года.

По той же причине с 6844 до 7064 возросло количество обращений, поступивших посредством МОСЭДО, электронной почты, почты России. По вопросам уборки, содержания, благоустройства и озеленения поступило 2316 (30,4%) обращений, по вопросам нанесения дорожной разметки и ремонта дорог - 3022 (42,7%); по вопросам трудоустройства, заработной платы, улучшения условий труда – 370 (5,2%). Заявлений о фактах коррупции не поступало.

При приеме на работу в те структурные подразделения, где могут проявиться какие-либо личные, имущественные (финансовые) и иные интересы, препятствующие добросовестному исполнению своих должностных обязанностей, а также при приеме и переводе на руководящие должности работники подписывают обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, которая может стать известной при выполнении функциональных обязанностей. Перечень конфиденциальной информации установлен соответствующим Положением, утвержденным приказом руководителя Учреждения от 25.06.2013 № 128. Кроме того, эта категория работников знакомится с Кодексом этики и служебного поведения, который обязывает противодействовать проявлениям коррупции, не допускать коррупционно - опасного поведения, принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов. В связи с этим, должностными инструкциями руководящего состава Учреждения, начальников Объединенных и Производственных комплексов, начальников управлений, отделов, участков и служб, главных, ведущих специалистов установлена ответственность за соблюдение Кодекса этики и служебного поведения. Соблюдение его является одним из критериев оценки профессиональной деятельности и служебного поведения сотрудников.

В целях повышения персональной ответственности за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей с определенной категорией работников заключены договоры о материальной ответственности.

Решения о зачислении в штат Учреждения принимаются после проверки кандидатов на работу через ФСО, что исключает возможность трудоустройства лиц, судимых за корыстные преступления.

Во исполнение части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Учреждением своевременно направляются уведомления о приеме на работу бывших государственных гражданских служащих по последнему месту их службы. В текущем году на разные должности в Учреждение трудоустроено 140 бывших государственных гражданских служащих. Нарушений требований части 4 статьи 12 указанного Федерального закона при приеме на работу бывших государственных гражданских служащих не было допущено, к административной ответственности должностные лица Учреждения не привлекались.

В административном здании, структурных подразделениях Учреждения размещены антикоррупционные плакаты «Что такое коррупция?», «Коррупции-нет!», «Ответственность за коррупцию». В коллективах структурных подразделений в этом направлении систематически проводится соответствующая разъяснительная работа.

Комиссия по профилактике коррупционных проявлений тесно взаимодействует с Аттестационной комиссией Учреждения, совместно анализируются отзывы начальников структурных подразделений, представляемых на аттестуемых; ряд членов Комиссии являются членами Аттестационной комиссии.

В марте-апреле текущего года проведена аттестация инженерно-технических работников Производственных комплексов Объединенного комплекса дорожного ремонта. Аттестацию прошли 139 человек, в том числе 6 заместителей начальников Производственных комплексов, 59 - начальников участков и их заместителей. Признаны соответствующими занимаемым должностям 136 работников. Повторная аттестация рекомендована троим работникам из-за низкой теоретической подготовки.

Аттестация показала, что в структурных подразделениях Объединенного комплекса дорожного ремонта трудится профессионально подготовленный и грамотный состав инженерно-технических работников, 95 % которого имеют высшее и среднее-специальное образование, более половины их них- высшее профильное образование.

С 15 ноября 2021 года проводится аттестация руководящего состава Объединенного комплекса по обслуживанию объектов дорожного хозяйства (ОДХ). Аттестацию проходят начальники, заместители начальников, старшие мастера Дорожных комплексов и Дорожно-эксплуатационных участков (ДЭУ). Целью проведения аттестации этой категории работников является не только выяснение, как работниками ДЭУ обеспечивается соблюдение технологии уборки и содержания улично-дорожной сети, но и их отношение к сохранности вверенного имущества: транспортных средств, противогололедных и горюче-смазочных материалов, дорожных знаков и др.

Как и прежде большое внимание уделялось профилактике нарушений в сфере закупок, соблюдению требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе…» и повышению квалификационных требований к кадровому составу структурных подразделений, осуществляющих закупочную деятельность. В этой связи в отчетном периоде в ряде структурных подразделений Комплекса материально-технического обеспечения проведены кадровые перестановки. Назначен новый начальник Управления правового обеспечения закупок. Приказом от 04.05.2021 № 216 утвержден новый состав Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБУ «Автомобильные дороги».

От сотрудников Учреждения, занимающихся закупочной деятельностью, обращений о понуждении их к совершению противоправных, коррупционных действий не поступало.

В 1-ом квартале текущего года проанализированы результаты инвентаризации материальных ценностей, проводившейся в ноябре-декабре 2020года. Несмотря на то, что недостач и недоимок не было выявлено, приняты меры по усилению контроля за отпуском и расходованием материальных ресурсов: издан новый приказ о праве выписки и визирования накладных и требований на отпуск запасных частей, дизельного топлива, оборудования, инвентаря, инструмента, средств индивидуальной защиты, канцтоваров и т.д.

В настоящее время в Учреждении проводится инвентаризация материальных ценностей по итогам 2021 года. Результаты ее будут подведены в 1-ом квартале 2022 года.

На 2022 год издан новый приказ, наделяющий руководящих работников Учреждения правом подписи документов в пределах их полномочий, определенных должностными инструкциями и приказом о распределении обязанностей.

Организован и проводится круглосуточный мониторинг движения транспортных средств, сбор данных по расходу топлива с использованием системы ГЛОНАСС, что позволяет своевременно выявлять факты слива топлива водителями и принимать меры к возмещению ущерба.

К материальной ответственности в текущем году за слив топлива, повреждение датчиков измерения уровня топлива привлечено 38 водителей, с которых взыскано 251 тыс.933руб. За попытку хищения топлива 19 водителей привлечены к дисциплинарной ответственности со снижением стимулирующих выплат.

Активно проводится работа по возмещению ущерба, причиненного Учреждению, в судебном порядке. Так, за повреждение автотранспортных средств к работникам Учреждения предъявлено 32 иска на сумму 2.112.579 руб., взыскано 1.164.264 руб. За повреждение сторонними лицами межбарьерных ограждений (МБО) и другого имущества Учреждения в текущем году судами удовлетворено 309 исков на 30.121.161 руб. На стадии рассмотрения в судах находится еще 179 исков на сумму 23.137. 474 руб.

Сохранность имущества и организацию безопасной работы структурных подразделений Учреждения обеспечивает Частное охранное предприятие «Гарант безопасности». Фактов хищения материальных ценностей с охраняемых территорий Учреждения не было установлено. Заявления в следственные органы не направлялись, уголовные дела не возбуждались.

Учреждение активно сотрудничает с правоохранительными органами города Москвы при проведении проверок по исполнению законодательства о контрактной систем

е в сфере закупок, в том числе при выполнении дорожных работ. Все запрашиваемые ими материалы своевременно предоставляются, ответственные работники соответствующих структурных подразделений представляют интересы Учреждения по доверенности и дают пояснения. По результатам проверок правоохранительных органов уголовные дела коррупционной направленности не возбуждались, к уголовной ответственности за хищение, взяточничество должностные лица Учреждения не привлекались.