

**ОТЧЕТ**  
**о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**за 1-е полугодие 2023 года**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Автомобильные дороги» проводило эту работу в соответствии с утвержденным Планом мероприятий Учреждения на 2021-2023 годы и рекомендациями Совета при Мэре Москвы о противодействии коррупции, а также Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.09.2019 «Меры по предупреждению коррупции в организациях».

Мероприятия по противодействию коррупции, запланированные на первое полугодие 2023 года, Учреждением выполнены.

Особое внимание уделялось координации деятельности Учреждения в области профилактики коррупционных проявлений, анализу проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов Учреждения на предмет выявления положений, способствующих коррупции, проведению антикоррупционной пропаганды, рассмотрению жалоб и обращений граждан.

Проекты локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов прошли юридическую экспертизу; документов, способствующих коррупции, не выявлено.

Проведен анализ работы с обращениями граждан. С соблюдением требований Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ за отчетный период рассмотрено 17615 обращений, поступивших с общегородского портала «Наш город» и 3659 обращений, поступивших посредством МОСЭДО, электронной почты, почты России по вопросам содержания и ремонта объектов дорожного хозяйства и улично-дорожной сети. По вопросам трудоустройства, заработной платы, улучшения условий труда рассмотрено 32 обращения против 109 в первом полугодии 2022 года. Заявлений о фактах коррупции не поступало.

В Учреждении последовательно проводится работа по формированию в структурных подразделениях антикоррупционных стандартов поведения.

Как и прежде при приеме и переводе работников на руководящие должности, на должности специалистов, занимающихся обслуживанием материальных ценностей, закупкой товаров, заключением договоров и контрактов, работники подписывают обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, которая может стать известной при выполнении функциональных обязанностей. Кроме того, на эту категорию работников возложена ответственность за соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, который обязывает противодействовать проявлениям коррупции, не допускать коррупционно - опасного поведения, принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

С декабря 2021 года в Учреждении действует Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. В него включены заместители руководителя, начальники комплексов, управлений, отделов, их заместители, главные и ведущие специалисты.

Продолжается работа по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с сотрудниками, занимающими руководящие должности, с членами Контрактной службы, членами Единой комиссии по осуществлению закупок, товаров, услуг для нужд Учреждения. В течение первого полугодия текущего года заключено 61 дополнительное соглашение, в которых прописаны обязанности сотрудников по недопущению коррупционных правонарушений, по уведомлению начальников структурных подразделений, курирующих заместителей руководителя Учреждения о склонении к коррупционным правонарушениям, о конфликте интересов.

В целях повышения персональной ответственности за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей с определенной категорией работников заключены договоры о материальной ответственности.

Решения о зачислении в штат Учреждения принимаются после проверки кандидатов на работу через ФСО, что исключает возможность трудоустройства лиц, судимых за корыстные преступления.

Во исполнение части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Учреждением своевременно направляются уведомления о приеме на работу бывших государственных гражданских служащих по последнему месту их службы. В отчетном периоде на разные должности в Учреждение трудоустроено 50 бывших государственных гражданских служащих. Нарушений требований части 4 статьи 12 указанного Федерального закона при приеме на работу бывших государственных гражданских служащих не было допущено, к административной ответственности должностные лица Учреждения не привлекались.

В целях формирования антикоррупционных стандартов поведения в структурных подразделениях Учреждения периодически проводится

соответствующая разъяснительная работа, по-прежнему размещены антикоррупционные плакаты «Что такое коррупция?», «Коррупции-нет!», «Ответственность за коррупцию».

Одним из приоритетных направлений деятельности Учреждения является профилактика нарушений в сфере закупок, соблюдение требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе...» и повышение квалификационных требований к кадровому составу структурных подразделений, осуществляющих закупочную деятельность.

Все сотрудники, занимающиеся закупочной деятельностью, прошли дополнительное обучение и профессиональную подготовку в сфере требований Федерального закона РФ от 05.04.2013 № 44-ФЗ, с получением соответствующих сертификатов. От сотрудников Учреждения, занимающихся закупочной деятельностью, обращений о понуждении их к совершению противоправных, коррупционных действий не поступало.

В целях недопущения коррупционных рисков особое внимание уделялось правильной организации внутреннего контроля и надлежащему ведению бухгалтерского учета. Работа по обеспечению сохранности, экономного расходования материальных ресурсов и бюджетных средств организована в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле. С учетом требований Положения ежегодно проводятся инвентаризации материальных ценностей. В первом квартале текущего года были рассмотрены результаты инвентаризации, проводимой в конце 2022 года. В проведении инвентаризации принимали участие члены Комиссии по противодействию коррупции. Недостач и недоимок не было выявлено.

В целях усиления контроля за отпуском и расходованием материальных ресурсов на 2023 год издан приказ, наделяющий руководящих работников Учреждения правом подписи документов в пределах их полномочий, определенных должностными инструкциями и приказом о распределении обязанностей. Строго определенному кругу должностных лиц предоставлено право выписки и визирования накладных, требований на отпуск запасных частей, дизельного топлива, оборудования, инвентаря, инструмента, средств индивидуальной защиты, канцтоваров.

В Учреждении проводится круглосуточный мониторинг движения транспортных средств, сбор данных по расходу топлива с использованием системы ГЛОНАСС. За слив топлива, повреждение датчиков измерения уровня топлива к материальной ответственности в текущем году привлечено 5 работников на сумму 13 280 руб. Ущерб, причиненный иными виновными действиями добровольно возмещают 26 работников на сумму 4 101 829 руб.

Активно проводилась работа по возмещению ущерба, причиненного Учреждению, в судебном порядке. Так, в текущем году за повреждение автотранспортных средств к работникам Учреждения предъявлено 4 иска на

сумму 401 258 руб. В настоящее время иски находятся на стадии рассмотрения. За повреждение сторонними лицами имущества Учреждения предъявлено 148 исков на сумму 20 414 839 руб., из них удовлетворено 52 иска на 5 070 850 руб. На стадии рассмотрения находится 96 исков. Кроме того, в суды направлено 33 исковых заявления о взыскании неустойки в связи с неисполнением обязательств по контрактам на сумму 2 664 132руб., которые также в процессе рассмотрения.

Сохранность имущества и организацию безопасной работы структурных подразделений Учреждения обеспечивает Частное охранное предприятие «Гарант безопасности». Фактов хищения материальных ценностей с охраняемых территорий Учреждения не было установлено. Заявления в следственные органы не направлялись, уголовные дела не возбуждались.

Учреждение активно сотрудничает с правоохранительными органами города Москвы при проведении проверок по исполнению законодательства о контрактной системе в сфере закупок, в том числе при выполнении дорожных работ. Все запрашиваемые ими материалы своевременно предоставляются, ответственные работники соответствующих структурных подразделений представляют интересы Учреждения по доверенности и дают пояснения. По результатам проверок правоохранительных органов уголовные дела коррупционной направленности не возбуждались, к уголовной ответственности за хищение, взяточничество должностные лица Учреждения не привлекались.