**О Т Ч Е Т**

**О РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО**

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**ЗА 2023 ГОД**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Автомобильные дороги» последовательно проводило работу по формированию в структурных подразделениях антикоррупционных стандартов поведения. Эта работа осуществлялась в соответствии с утвержденным планом мероприятий учреждения на 2021-2023 годы и рекомендациями совета при мэре Москвы о противодействии коррупции, а также Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.09.2019 «Меры по предупреждению коррупции в организациях».

Как и прежде, особое внимание уделялось координации деятельности учреждения в области профилактики коррупционных проявлений, анализу проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов учреждения на предмет выявления положений, способствующих коррупции, проведению антикоррупционной пропаганды, рассмотрению жалоб и обращений граждан.

Большинство организационных вопросов рассматривалось и обсуждалось на комиссии по профилактике коррупционных проявлений учреждения.

В текущем году на комиссии рассматривались итоги работы по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год, обсуждались разработанные Департаментом региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы методические рекомендации о порядке рассмотрения органами исполнительной власти города Москвы обращений граждан, содержащих сведения о коррупции. С учетом данных, организационно-распорядительному управлению было поручено дополнительно организовать регистрацию обращений граждан, содержащих сведения о коррупции. За истекший период обращений, содержащих сведения о коррупционных действиях работников в учреждение не поступало. Не было зарегистрировано и обращений работников учреждения о склонении их к совершению коррупционных правонарушений.

Кроме того, на комиссии обсуждался также рекомендованный Департаментом региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы «Комплекс мер по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы». Многие мероприятия, предложенные методическими рекомендациями, в учреждении уже были проведены ранее.

Так, в первом полугодии 2022 года были внесены дополнения в устав учреждения, в разделе «Полномочия руководителя» закреплена обязанность руководителя разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. В связи с этим, в должностную инструкцию руководителя учреждения были включены обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе издавать локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции, назначать ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных проявлений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении, уведомлять органы исполнительной власти города Москвы о конфликте интересов или о возможности его возникновения при исполнении им трудовых обязанностей и о фактах склонения его к совершению коррупционных и иных правонарушений, сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения правонарушений в учреждении.

Приказом руководителя от 30.12.2021 № 623 утвержден перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. С данной категорией работников в 2023 году заключено 78 дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которые на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» включены обязанности: соблюдать антикоррупционную политику, локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции, не допускать коррупционных проявлений, уведомлять руководителя учреждения о склонении к коррупционным правонарушениям, о возможном конфликте интересов. В первую очередь дополнительные соглашения к трудовым договорам заключены с заместителями руководителя, с должностными лицами, ответственными за материально-техническое обеспечение учреждения, за финансово-экономический блок, за организацию закупочной деятельности. В настоящее время эта работа продолжается, дополнения вносятся к трудовым договорам начальников структурных подразделений.

Дополнения в части соблюдения антикоррупционной политики, в текущем году внесены также в должностные инструкции первых заместителей руководителя, заместителей руководителя, советника руководителя, главного инженера, главного бухгалтера и его заместителей. Планируется внесение указанных дополнений в должностные инструкции начальников структурных подразделений.

При приеме и переводе работников на руководящие должности, на должности специалистов, занимающихся обслуживанием материальных ценностей, закупкой товаров, заключением договоров и контрактов, работники также подписывают обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, которая может стать известной при выполнении ими функциональных обязанностей.

Кроме того, должностными инструкциями этой категории работников возложена ответственность по соблюдению кодекса этики и служебного поведения, который обязывает противодействовать проявлениям коррупции, не допускать коррупционно-опасного поведения, принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов. С определенной категорией работников заключаются договоры о материальной ответственности.

Решения о зачислении в штат учреждения принимаются после проверки кандидатов на работу через ФСО, что исключает возможность трудоустройства лиц, судимых за корыстные преступления.

Учитывая рекомендации Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции, комиссией по профилактике коррупционных проявлений принято решение о разработке в первом квартале 2024 года антикоррупционного кодекса и о внесении дополнений в правила внутреннего трудового распорядка в части соблюдения работниками учреждения антикоррупционной политики. Эта работа будет проводиться совместно с управлением юридического сопровождения документов.

Проведено обобщение практики применения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 278-ФЗ «О противодействии коррупции». В течение года на разные должности в учреждение трудоустроено 79 бывших государственных гражданских служащих. Во исполнение части 4 данной статьи учреждением своевременно направлялись уведомления о приеме на работу бывших государственных гражданских служащих по последнему месту их службы. Нарушений требований части 4 статьи 12 указанного федерального закона при приеме на работу бывших государственных гражданских служащих не было допущено, к административной ответственности должностные лица учреждения не привлекались.

В целях формирования антикоррупционных стандартов поведения в структурных подразделениях учреждения периодически проводится соответствующая разъяснительная работа, по-прежнему размещены антикоррупционные плакаты «Что такое коррупция?», «Коррупции-нет!», «Ответственность за коррупцию».

Одним из приоритетных направлений деятельности учреждения является профилактика нарушений в сфере закупок, соблюдение требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе…» и повышение квалификационных требований к кадровому составу структурных подразделений, занимающихся закупочной деятельностью. В связи с кадровыми перестановками изменен состав контрактной службы, единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБУ «Автомобильные дороги».

Вновь принятые сотрудники проходят дополнительное обучение и профессиональную подготовку в сфере требований Федерального закона РФ от 05.04.2013 № 44-ФЗ, с получением соответствующих сертификатов. От сотрудников учреждения, занимающихся закупочной деятельностью, обращений о понуждении их к совершению противоправных, коррупционных действий не поступало.

Во избежание коррупционных рисков, особое внимание уделялось правильной организации внутреннего контроля и надлежащему ведению бухгалтерского учета. Работа по обеспечению сохранности, экономного расходования материальных ресурсов и бюджетных средств организована в соответствии с положением о внутреннем финансовом контроле. С учетом требований положения, ежегодно проводятся инвентаризации материальных ценностей. В первом квартале текущего года были рассмотрены результаты инвентаризации, проводимой в конце 2022 года. В проведении инвентаризации принимали участие и члены комиссии по профилактике коррупционных проявлений. Недостач и недоимок не было выявлено. В настоящее время, с участием членов комиссии по профилактике коррупционных проявлений проводится инвентаризация материальных ценностей за 2023 год.

Принимались меры по организации контроля за отпуском и расходованием материальных ресурсов. Ежегодно издается приказ, наделяющий руководящих работников учреждения правом подписи документов в пределах их полномочий, определенных должностными инструкциями и приказом о распределении обязанностей. Строго определенному кругу должностных лиц предоставляется право выписки и визирования накладных, требований на отпуск запасных частей, дизельного топлива, оборудования, инвентаря, инструмента, средств индивидуальной защиты, канцтоваров.

Круглосуточно проводится мониторинг движения транспортных средств, сбор данных по расходу топлива с использованием системы ГЛОНАСС. За слив топлива, повреждение датчиков измерения уровня топлива к материальной ответственности в текущем году привлечено 11 работников на сумму 31 445 руб. Ущерб, причиненный иными виновными действиями, добровольно возмещают 42 работника на сумму 5 257 090 руб.

Большое внимание уделяется работе по возмещению ущерба, причиненного учреждению, в судебном порядке. Так, в текущем году за повреждение автотранспортных средств к работникам учреждения предъявлено 35 исков на сумму 8 273 666 руб., из них удовлетворено 6 исков на сумму 642 445руб. В настоящее время 25 исков находятся на стадии рассмотрения. За повреждение сторонними лицами имущества учреждения предъявлено 320 исков на сумму 41 442 613 руб., из них рассмотрено и удовлетворено 159 исков на 15 665 710 руб. Кроме того, в суды направлено 93 исковых заявления о взыскании неустойки в связи с неисполнением обязательств по контрактам на сумму 14 690 714руб., на стадии рассмотрения- 36 исковых заявлений.

Сохранность имущества и организацию безопасной работы структурных подразделений учреждения обеспечивает частное охранное предприятие «Гарант безопасности». Фактов хищения материальных ценностей с охраняемых территорий учреждения не было установлено.

Учреждение активно сотрудничает с правоохранительными органами города Москвы при проведении проверок по исполнению законодательства о контрактной системе в сфере закупок, в том числе при выполнении дорожных работ. Все запрашиваемые ими материалы своевременно предоставляются, ответственные работники соответствующих структурных подразделений представляют интересы учреждения по доверенности и дают пояснения. По результатам проверок правоохранительных органов уголовные дела коррупционной направленности не возбуждались, к уголовной ответственности за хищение, взяточничество должностные лица учреждения не привлекались.