**О Т Ч Е Т**

**О реализации Плана мероприятий по**

**противодействию коррупции**

**за 1-е полугодие 2024 года**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Автомобильные дороги» последовательно проводит работу по формированию в структурных подразделениях антикоррупционных стандартов поведения. Эта работа осуществляется в соответствии с утвержденным Планом мероприятий Учреждения на 2021-2024 годы и рекомендациями Совета при Мэре Москвы о противодействии коррупции, а также Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.09.2019 «Меры по предупреждению коррупции в организациях».

В отчетном периоде на Комиссии по профилактике коррупционных проявлений Учреждения рассмотрены вопросы «О ходе выполнения Комплекса мер по предупреждению коррупции, рекомендованных Департаментом региональной безопасности и противодействия коррупции в городе Москве», «О внесении изменений в состав Контрактной службы», «Обсуждение проекта Антикоррупционного кодекса Учреждения», «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка положений, касающихся антикоррупционной политики».

Следуя рекомендациям Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции, продолжалась работа по заключению дополнительных соглашений с сотрудниками, чьи должности входят в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. С данной категорией работников в текущем году заключено 29 (в 2023 году-78) дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которые на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» включены обязанности соблюдать антикоррупционную политику, локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции; не допускать коррупционных проявлений; уведомлять руководителя Учреждения о склонении к коррупционным правонарушениям, о возможном конфликте интересов.

В настоящее время дополнительные соглашения к трудовым договорам заключены со всеми заместителями руководителя, с должностными лицами, ответственными за материально-техническое обеспечение Учреждения, за финансово-экономический блок, за организацию закупочной деятельности, с начальниками структурных подразделений.

В феврале текущего года требования антикоррупционной политики внесены в должностные инструкции первых заместителей руководителя, заместителей руководителя, советника руководителя, главного инженера, главного бухгалтера и его заместителей, ряда начальников Объединенных и Производственных комплексов. Эта работа продолжается.

В целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции приказами от 04.04.2024 № 281 и № 282 внесены дополнения в Коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка, обязывающие работодателя обеспечивать соблюдение антикоррупционной политики в Учреждении, а работников соблюдать антикоррупционную политику.

Разработан и приказом от 26.04.2024 № 570 введен в действие Антикоррупционный кодекс Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Автомобильные дороги». Обеспечивается ознакомление с Антикоррупционным кодексом должностных лиц, входящих в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

При приеме и переводе на руководящие должности, на должности специалистов, занимающихся обслуживанием материальных ценностей, закупкой товаров, заключением договоров и контрактов, работники по-прежнему подписывают обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, которая может стать известной при выполнении ими функциональных обязанностей.

Кроме того, должностными инструкциями этой категории работников возложена ответственность по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения, который также обязывает противодействовать проявлениям коррупции, не допускать коррупционно-опасного поведения, принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

С определенной категорией работников заключаются договоры о материальной ответственности.

Решения о зачислении в штат Учреждения принимаются после проверки кандидатов на работу через ФСО, что исключает возможность трудоустройства лиц, судимых за корыстные преступления.

Постоянное внимание уделяется соблюдению статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 278-ФЗ «О противодействии коррупции» при приеме на работу бывших госслужащих. В текущем году на разные должности в Учреждение трудоустроено 47 бывших государственных гражданских служащих, из них 29 человек из органов МВД и налоговых служб, 8 – из муниципальных органов. Во исполнение части 4 данной статьи Учреждением своевременно направлялись уведомления о приеме на работу бывших государственных гражданских служащих по последнему месту их службы. Нарушений требований части 4 статьи 12 указанного Федерального закона при приеме на работу бывших государственных гражданских служащих не было допущено, к административной ответственности должностные лица Учреждения не привлекались.

В целях формирования антикоррупционных стандартов поведения в структурных подразделениях Учреждения периодически проводится соответствующая разъяснительная работа, по-прежнему размещены антикоррупционные плакаты «Что такое коррупция?», «Коррупции-нет!», «Ответственность за коррупцию».

Одним из приоритетных направлений деятельности Учреждения является профилактика нарушений в сфере закупок, соблюдение требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе…» и повышение квалификационных требований к кадровому составу структурных подразделений, занимающихся закупочной деятельностью. В связи с кадровыми перестановками изменен состав Контрактной службы, Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБУ «Автомобильные дороги». При осуществлении закупок используются конкурентные способы определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей). Закупки, проводимые Учреждением, публикуются в единой информационной системе в сфере закупок, принцип работы которой заключается в информационной открытости и прозрачности. По результатам электронной процедуры Учреждение заключает контракт с победителем электронного голосования.

Вновь принятые сотрудники проходят дополнительное обучение и профессиональную подготовку в сфере требований Федерального закона РФ от 05.04.2013 № 44-ФЗ, с получением соответствующих сертификатов. От сотрудников Учреждения, занимающихся закупочной деятельностью, обращений о понуждении их к совершению противоправных, коррупционных действий не поступало.

В начале июня проведена плановая аттестация специалистов Управления правового обеспечения закупок. Аттестация показала, что сотрудники Управления достаточно хорошо разбираются в законодательной базе закупочной деятельности, профессионально обеспечивают правовое сопровождение контрактов, принципиально реагируют на нарушения, выявленные в процессе осуществления закупочной деятельности, активно проводят работу по взысканию дебиторской задолженности. Все сотрудники Управления соответствуют занимаемой должности.

Во избежание коррупционных рисков особое внимание уделялось правильной организации внутреннего контроля и надлежащему ведению бухгалтерского учета. Работа по обеспечению сохранности, экономного расходования материальных ресурсов и бюджетных средств организована в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле. С учетом требований Положения ежегодно проводятся инвентаризации материальных ценностей. В первом квартале текущего года были рассмотрены результаты инвентаризации, проводимой в конце 2023 года. В проведении инвентаризации участвовали члены Комиссии по профилактике коррупционных проявлений. Недостач материальных ценностей не было выявлено.

Принимались меры по организации контроля за отпуском и расходованием материальных ресурсов. Издан приказ, наделяющий руководящих работников Учреждения правом подписи документов в пределах их полномочий, определенных должностными инструкциями и приказом о распределении обязанностей. Строго определенному кругу должностных лиц предоставлено право выписки и визирования накладных, требований на отпуск запасных частей, дизельного топлива, оборудования, инвентаря, инструмента, средств индивидуальной защиты, канцтоваров.

В Учреждении в течение многих лет круглосуточно проводится мониторинг движения транспортных средств, сбор данных по расходу топлива с использованием системы ГЛОНАСС. Этот контроль позволяет оперативно выявлять факты слива топлива, повреждение датчиков измерения уровня топлива и принимать меры дисциплинарного и материального воздействия к водителям-нарушителям. В текущем году 8 работников возмещают ущерб на сумму 17 176 руб. Статистический анализ этих нарушений показал, что, благодаря принимаемым мерам, в течение пяти последних лет фактов хищений топлива стало значительно меньше. Ущерб, причиненный иными виновными действиями (в основном - повреждение автотранспортных средств в результате дорожно-транспортных происшествий), добровольно возмещают 9 работников на сумму 561 447 руб.

Продолжается работа по возмещению ущерба, причиненного Учреждению, в судебном порядке. В текущем году за повреждение автотранспортных средств к работникам Учреждения предъявлено 5 исков на сумму 3 811 853 руб., из них удовлетворено 4 иска на сумму 2 242 574руб. В стадии рассмотрения находится одно исковое заявление на 1 569 279 руб. За повреждение сторонними лицами имущества Учреждения предъявлено 159 исков на сумму 22 604 427 руб., из них рассмотрено и удовлетворено 99 исков на 10 287 252 руб. На рассмотрении в судах находится 60 исков на 12 317 175 рублей. Кроме того, в суды направлено 60 исковых заявления о взыскании неустойки в связи с неисполнением обязательств по контрактам на сумму 63 748 247 руб., из них удовлетворено 15 исков на 1 254 752 руб., остальные иски на стадии рассмотрения.

Сохранность имущества и организацию безопасной работы структурных подразделений Учреждения обеспечивает охранное предприятие ООО ЧОО «Спец-групп». Фактов хищения материальных ценностей с охраняемых территорий Учреждения не было установлено. Заявления в следственные органы не направлялись, уголовные дела не возбуждались.

Учреждение активно сотрудничает с правоохранительными органами города Москвы при проведении проверок по исполнению законодательства о контрактной системе в сфере закупок, в том числе при выполнении дорожных работ. Все запрашиваемые ими материалы своевременно предоставляются, ответственные работники соответствующих структурных подразделений представляют интересы Учреждения по доверенности и дают пояснения. По результатам проверок правоохранительных органов уголовные дела коррупционной направленности не возбуждались, к уголовной ответственности за хищение, взяточничество должностные лица Учреждения не привлекались.