

ОТЧЕТ

О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В 1-ОМ ПОЛУГОДИИ 2025 ГОДА

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Автомобильные дороги» последовательно проводит работу по формированию в структурных подразделениях антикоррупционных стандартов поведения. Эта работа осуществляется в соответствии с утвержденным Планом мероприятий Учреждения на 2025 год и рекомендациями Совета при Мэре Москвы о противодействии коррупции, а также Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.09.2019 «Меры по предупреждению коррупции в организациях».

В январе текущего года на Комиссии по профилактике коррупционных проявлений Учреждения был заслушан отчет председателя Комиссии о работе по противодействию коррупции за 2024 год и о мероприятиях, планируемых на 2025 год, с учетом Плана противодействия коррупции в ДЖКХ города Москвы.

В марте проанализировано состояние работы по внесению дополнений в трудовые договоры работников Учреждения, чья деятельность связана с коррупционными рисками, обязанностей по соблюдению антикоррупционной политики: соблюдению локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, недопущению коррупционных проявлений, уведомлению руководителя Учреждения о склонении к коррупционным правонарушениям, о конфликте интересов. За истекший период заключено 76 допсоглашений.

В мае Комиссия по профилактике коррупционных проявлений рассмотрела вопрос о подписании с инженерно-техническим персоналом обязательств о соблюдении антикоррупционной политики Учреждения. Согласно решению Комиссии изготовлены бланки обязательств о соблюдении антикоррупционной политики, установленной Антикоррупционным кодексом Учреждения. Данное обязательство предлагается подписывать работникам, принятым на руководящие и инженерно-технические должности.

В настоящее время дополнительные соглашения к трудовым договорам заключены со всеми заместителями руководителя, с должностными лицами, ответственными за материально-техническое обеспечение Учреждения, за финансово-экономический блок, за организацию закупочной деятельности, с начальниками структурных подразделений, их заместителями.

Продолжается работа по внесению в должностные инструкции руководящего состава Объединенных и Производственных комплексов, иных

структурных подразделений обязанностей по соблюдению антикоррупционной политики, установленной Антикоррупционным кодексом Учреждения.

По-прежнему обеспечивается ознакомление с Антикоррупционным кодексом должностных лиц, входящих в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

При приеме и переводе на руководящие должности, на должности специалистов, занимающихся обслуживанием материальных ценностей, закупкой товаров, заключением договоров и контрактов, работники по-прежнему подписывают обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, которая может стать известной при выполнении ими функциональных обязанностей.

Кроме того, должностными инструкциями этой категории работников возложена ответственность по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения, который также обязывает противодействовать проявлениям коррупции, не допускать коррупционно-опасного поведения, принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

С определенной категорией работников заключаются договоры о материальной ответственности.

Решения о зачислении в штат Учреждения принимаются после проверки кандидатов на работу через ФСО, что исключает возможность трудоустройства лиц, судимых за корыстные преступления.

Во исполнение части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 278-ФЗ «О противодействии коррупции» Учреждением своевременно направлялись уведомления о приеме на работу бывших государственных гражданских служащих по последнему месту их службы. Нарушений требований части 4 статьи 12 указанного Федерального закона при приеме на работу бывших государственных гражданских служащих не было допущено, к административной ответственности должностные лица Учреждения не привлекались.

В целях формирования антикоррупционных стандартов поведения в структурных подразделениях Учреждения периодически проводится соответствующая разъяснительная работа, по-прежнему размещены антикоррупционные плакаты «Что такое коррупция?», «Коррупции-нет!», «Ответственность за коррупцию».

Значительное внимание уделялось профилактике нарушений в сфере закупок, соблюдению требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе...» и повышению квалификационных требований к кадровому составу структурных подразделений, занимающихся закупочной деятельностью. В связи с кадровыми перестановками соответствующими приказами изменены составы Контрактной службы, Единой комиссии по осуществлению закупок товаров,

работ, услуг для нужд ГБУ «Автомобильные дороги». В целях упорядочения работы по осуществлению закупок товаров, работ, услуг и в соответствии с Федеральным законом РФ № 44-ФЗ внесены изменения в Порядок распределения функций и полномочий Контрактной службы.

В 1-ом полугодии текущего года 22 сотрудника Контрактной службы прошли дополнительное обучение и профессиональную подготовку в сфере требований Федерального закона РФ от 05.04.2013 № 44-ФЗ, по программе «Деятельность по осуществлению, контролю и управлению закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд», с получением соответствующих сертификатов.

От сотрудников Учреждения, занимающихся закупочной деятельностью, обращений о понуждении их к совершению противоправных, коррупционных действий не поступало.

Во избежание коррупционных рисков особое внимание уделялось правильной организации внутреннего контроля и надлежащему ведению бухгалтерского учета. Работа по обеспечению сохранности, экономного расходования материальных ресурсов и бюджетных средств организована в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле.

Принимались меры по организации контроля за отпуском и расходованием материальных ресурсов. Издан приказ, наделяющий руководящих работников Учреждения правом подписи документов в пределах их полномочий, определенных должностными инструкциями и приказом о распределении обязанностей. Строго определенному кругу должностных лиц предоставлено право выписки и визирования накладных, требований на отпуск запасных частей, дизельного топлива, оборудования, инвентаря, инструмента, средств индивидуальной защиты, канцтоваров.

Усилен контроль за расходованием топлива и горюче-смазочных материалов. Системой ГЛОНАСС в текущем периоде выявлено 17 случаев (за 6 месяцев 2024 г.-8) слива топлива водителями Учреждения на сумму 51 006 руб. Данный ущерб возмещен работниками добровольно. Ущерб, причиненный иными виновными действиями (в основном это повреждение автотранспортных средств в результате дорожно-транспортных происшествий) добровольно возмещают 25 работников на сумму 1 285 362 руб.

Кроме того, в текущем году в суды направлено 325 исковых заявлений к работникам Учреждения за причинение ущерба на сумму 1 864 299, 56 руб., из них удовлетворено 137 исков на 816 750,96 руб. В стадии рассмотрения находятся 182 исковых заявления на 971 803, 73 руб.

За повреждение третьими лицами имущества Учреждения предъявлено 92 иска на сумму 18 803 755 руб., из них рассмотрено и удовлетворено 60 исков на 7 168 868 руб. На рассмотрении в судах находится 32 иска на 11 634 887,13 рублей.

Также в суды направлено 74 исковых заявления о взыскании неустойки в связи с неисполнением обязательств по контрактам на сумму 30 855 830,80 руб., из них удовлетворено 22 иска на 1 304 890,81руб., остальные иски на стадии рассмотрения.

Сохранность имущества и организацию безопасной работы структурных подразделений Учреждения обеспечивает охранный предприятие ООО ЧОО «Спец-групп». Фактов хищения материальных ценностей с охраняемых территорий Учреждения не было установлено. Заявления в следственные органы не направлялись, уголовные дела не возбуждались.